



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"Cataldo Agostinelli"**

Comprensivo del LICEO CLASSICO/SCIENTIFICO -I.T.C. -
I.P.S.I.A. -I.P.S.S.S.- I.P.S.E.O.A.

Via Ovidio - 72013 CEGLIE MESSAPICA (BR)

e-mail BRIS006001@istruzione.it - ☎ Segr. 0831/377890 - Fax 0831/379023

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO



A.S. 2015/2016



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"Cataldo Agostinelli"**

Comprensivo del LICEO CLASSICO/SCIENTIFICO -I.T.C. -
I.P.S.I.A. -I.P.S.S.S.- I.P.S.E.O.A.

Via Ovidio - 72013 CEGLIE MESSAPICA (BR)

e-mail BRIS006001@istruzione.it - ☎ Segr. 0831/377890 - Fax 0831/379023

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

A.S. 2015/2016

(ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29.11.2007)

L'anno duemilasedici il mese di febbraio il giorno undici, alle ore 10,30, presso l'istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "C. Agostinelli" di Ceglie Messapica in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica, a seguito di avviso di convocazione prot. n. 1279 del 5 febbraio 2016, recante all'oggetto: "Contrattazione d'istituto a.s. 2015/16.

VISTO il CCNL 2006/2009 del 29/11/2007;

VISTO l'art. 85 del CCNL 2006/2009 come novellato dalla sequenza contrattuale relativa al FIS sottoscritta l'8 aprile 2008 e dalle Intese MIUR con OO.SS. del 30.1.2013 e 19.3.2013;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA sottoscritta il 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL del 23.01.2009 per il biennio economico 2008-2009;

VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS., sottoscritta il 7.8.2015, perfezionata il 9 dicembre 2015, ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2015-2016;

VISTA la Legge 59/97;

VISTO il D.Lvo 165/2001;

VISTO il DPR 275/1999;

VISTO l'art. 1 commi 11 e 39 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2010, N. 7;

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa a.s. 2015-2016 ed il PTOF;

VISTI gli organici del personale Docente e ATA;

RILEVATO che il 5 novembre 2015 si è avviata la Contrattazione Integrativa d'istituto per l'a.s. 2015-2016. Nel predetto incontro di avvio della Contrattazione preliminarmente è stata consegnata alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. presenti l'informazione preventiva e l'informazione successiva, nel rispetto dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 e si è proceduto all'esame dei criteri per la formazione delle classi.

RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

VISTA la Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria del DSGA, predisposta nel rispetto della Circolare n. 25 del 19.7.2012 del MEF e sulla base anche delle assegnazioni del MOF per l'a.s. 2015-2016, comunicate con note MIUR:

- n. 13439 dell'11 settembre 2015, contenente al paragrafo 4.1 l'indicazione dell'assegnazione delle risorse MOF per l'a.s. 2015-2016, relative al periodo settembre - dicembre 2015 per complessivi € **29.771,19**, lordo dipendente, ed al paragrafo 8.1 l'indicazione dell'assegnazione delle risorse MOF per l'a.s. 2015-2016, relative al periodo gennaio - agosto 2016 per complessivi € **59.542,39**, lordo dipendente ;
- l'Avviso del MIUR prot. n. 730 del 21.1.2016, con all'oggetto: "A.S. 2015-2016 - MOF lordo Stato e lordo dipendente" con il quale si rendono noti e si integrano i fondi del MOF per l'a.s. 2015-2016.

Nell'incontro odierno vengono preliminarmente consegnati, ai presenti, il Piano Annuale delle Attività del personale Ata per l'a.s. 2015/2016, la bozza dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2015/2016 e la Relazione Tecnico Finanziaria del D.S.G.A. e la comunicazione aggiornata del DSGA prot. n. 962 del 29.1.2016 del Budget MOF a.s. 2015-2016. Ai rappresentanti dell'OO.SS. assenti all'incontro del 5 novembre 2015, vengono, inoltre, consegnate anche: l'informazione preventiva, l'informazione successiva e copia del Verbale della precedente riunione del 5 novembre 2015.

Le OO.SS. mettono in evidenza un eccessivo ricorso alle ore strumentali a discapito delle ore frontali, per cui ritengono che la ricaduta in termini didattici sia scarsa. Prendono comunque atto, come precisato dal Dirigente Scolastico, che le attività progettuali risultano essere state deliberate dal Collegio dei Docenti

LE PARTI COSTITUITE:

- la **Delegazione di parte pubblica** costituita dal Dirigente Scolastico **Dott.ssa Angela ALBANESE**, coadiuvato, per la parte amministrativa, dal **Dott. Alessandro Neglia**, Direttore **S G A**
- La **delegazione di parte sindacale**, costituita dalla RSU nelle persone di:
Prof. Ugenti Salvatore, Prof. Camarda Oronzo e Osvaldo Palazzo.

Risultano, altresì, presenti i rappresentanti provinciali dei sindacati firmatari del CCNL nazionale, regolarmente convocati in attuazione delle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 29.11.2007 Signori:

Per la F.L.C. CGIL: Prof. GRASSI Leonardo
per la UIL SCUOLA: Sig. ANTICO Felice
per la GILDA - UNAMS: Prof. LUPO Guido
per lo SNALS-CONSAL: Prof. PERUGINO Antonio

STIPULANO

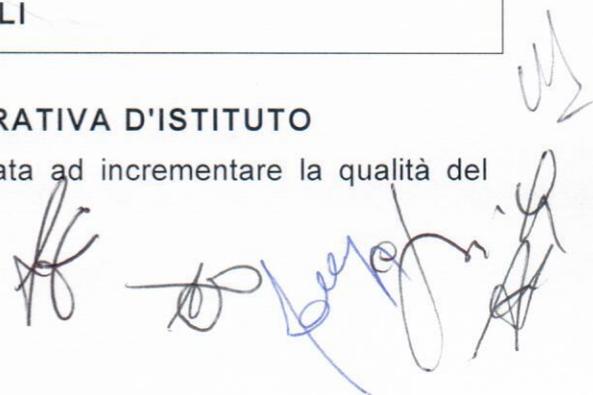
LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO:

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ARTICOLO 1: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

La Contrattazione Integrativa a livello di Istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del



servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti dei dipendenti.

I soggetti della contrattazione sono: la Delegazione di parte pubblica, i soggetti eletti nelle RSU e le OO.SS. firmatarie del CCNL 29.11.2007.

La delegazione di parte pubblica è rappresentata dal Dirigente Scolastico (art. 9 Titolo 3 Lettera a). Il Dirigente Scolastico è assistito durante la Contrattazione dal personale del proprio Ufficio. Argomento di contrattazione collettiva a livello di Istituto sono le materie di cui all'art. 6 del CCNL 29.11.2007.

CAPO II

RELAZIONI SINDACALI

ARTICOLO 2: RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE SCOLASTICO

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.



CAPO III
DIRITTI SINDACALI

ARTICOLO 3: ATTIVITA' SINDACALE

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nei vari plessi della scuola; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale assegnato.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

ARTICOLO 4: ASSEMBLEA IN ORARIO DI LAVORO

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento

del centralino telefonico, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo e tecnico, saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

ARTICOLO 5: PERMESSI SINDACALI

- 1) Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti per un totale di 59 ore e 4 minuti, in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in organico di diritto.
- 2) I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
- 3) Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

ARTICOLO 6: AGIBILITA' SINDACALE ALL'INTERNO DELLA SCUOLA

- 1) Le strutture sindacali territoriali possono inviare comunicazioni e/o materiali alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma, fax, e posta elettronica. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali.
- 2) Al di fuori dell'orario di lezione e al di fuori del proprio orario di servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo, è consentito di comunicare con il Personale, per motivi di carattere sindacale, durante l'orario di funzionamento della scuola.
- 3) Al fine di garantire l'esercizio delle libertà sindacali, all'interno della stessa Istituzione scolastica, il Dirigente Scolastico, previo accordo con la RSU e con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo, predispone idonee misure organizzative, anche per quanto concerne l'uso di mezzi e strumenti tecnici in dotazione, prevedendosi tuttavia che ciò non può comportare un aggravio di spese e di servizio.
- 4) Nella sede centrale della scuola e nei vari plessi, alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs.29/93 e successive modificazioni, è

garantito l'utilizzo di un'apposita Bachecca sindacale ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art. 25 della L. 300/70.

- 5) Le Bacheche sindacali di cui al comma precedente sono allestite in via rimanente in luoghi accessibili, visibili, e di facile consultazione.
- 6) La R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente protocollo hanno diritto di affiggere nelle Bacheche di cui ai precedenti commi 8 e 9 materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
- 7) Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla R.S.U.

ARTICOLO 7: DOCUMENTAZIONE E TRASPARENZA

- 1) Il Dirigente scolastico mette a disposizione della R.S.U. tutta la documentazione relativa agli argomenti in discussione negli incontri almeno due giorni prima degli incontri medesimi, fatta eccezione degli incontri di contrattazione.
- 2) I prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale o a cui il personale acceda, comprensivi dei nominativi vengono messi a disposizione delle OO.SS. firmatarie del CCNL Scuola e delle R.S.U. della scuola.
- 3) Il personale portatore di interessi legittimi soggettivi può chiederne l'accesso ai sensi della L. 241/190.

CAPO IV

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ARTICOLO 8: IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

1. Il RLS, designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze, è stato individuato nella persona del prof. Ugenti Salvatore.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che

afferiscono ai Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

ARTICOLO 9: IL RESPONSABILE DEL SISTEMA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

1. Il RSPP è stato designato dal Dirigente con stipula di contratto nella persona dell'Ing. Nicola Solenne, risultato primo classificato a seguito dell'espletamento di bando di gara.

2. Il predetto professionista è in possesso dei requisiti e competenze tecniche necessarie per l'espletamento di tale incarico, così come previsto dal D.L.gs. n. 81/2008.

ARTICOLO 10: LE FIGURE SENSIBILI

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso
- addetto al primo intervento sulla fiamma.

2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.

3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

CAPO V

ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI AI PLESSI

ARTICOLO 11: ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI AI PLESSI

L'assegnazione dei docenti ai plessi avviene secondo i seguenti criteri:

- continuità didattica nella classe, salvo deroga a domanda del docente, motivata da oggettive, gravi e

- documentate ragioni;
- posizione nella graduatoria di Istituto.

CAPO VI**MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA****ARTICOLO 12: FINALIZZAZIONE DEL FONDO**

Il fondo di istituto è finalizzato a migliorare l'efficacia del servizio scolastico attraverso la valorizzazione delle competenze professionali del personale docente ed ATA. In particolare, sono retribuite con il Fondo di Istituto:

- le attività aggiuntive di insegnamento e non insegnamento e quelle di collegamento tra la scuola e il mondo del lavoro, del personale docente;
- le attività aggiuntive, estensive ed intensive, del personale ATA.

ARTICOLO 13: COMPOSIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il Fondo dell'istituzione Scolastica è stato calcolato in base ai parametri contrattuali del CCNL 29/11/2007 (artt. 84 e 85), incrementati dall'art. 1 comma 11 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 e delle seguenti Disposizioni MIUR :

- n. 13439 dell'11 settembre 2015, contenente al paragrafo 4.1 l'indicazione dell'assegnazione delle risorse MOF per l'a.s. 2015-2016, relative al periodo settembre - dicembre 2015 per complessivi € **29.771,19**, lordo dipendente, ed al paragrafo 8.1 l'indicazione dell'assegnazione delle risorse MOF per l'a.s. 2015-2016, relative al periodo gennaio - agosto 2016 per complessivi € **59.542,39**, lordo dipendente ;
- Avviso prot. n. 730 del 21 gennaio 2016, con all'oggetto: "A. S. 2015-2016 - MOF lordo Stato e lordo dipendente" con il quale si rendono noti e si integrano i fondi del MOF per l'a.s. 2015-2016.

ARTICOLO 14: RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE

1. Si conviene che le risorse del fondo d'istituto siano ripartite:
 - alle diverse professionalità (personale docente ed ATA) secondo i seguenti criteri generali.

PERSONALE DOCENTE

Per quanto riguarda le modalità di utilizzazione del personale interno per le attività retribuibili con il Fondo di Istituto l'individuazione e la nomina del personale docente è effettuata, salvo i casi in cui la norma contrattuale prevede procedure diverse, dal Dirigente Scolastico che terrà conto dei seguenti criteri di accesso:

1. disponibilità dichiarata per iscritto;
2. competenze certificate ove richieste;
3. equa ripartizione;
4. rotazione.

In caso di più richieste per il medesimo incarico la scelta avverrà, secondo le seguenti priorità:

1. Docenti del consiglio di classe per tutte le attività connesse alla realizzazione del progetto formativo previsto dal consiglio di classe;
2. Docenti interni iscritti nell'apposito albo docenza aggiornato ad ogni inizio anno scolastico attraverso la presentazione di apposito curriculum ;
3. Docenti appartenenti ad altra istituzione scolastica in possesso delle competenze richieste iscritti all'albo della docenza esterna (collaborazione plurima) attraverso la presentazione di apposito curriculum.

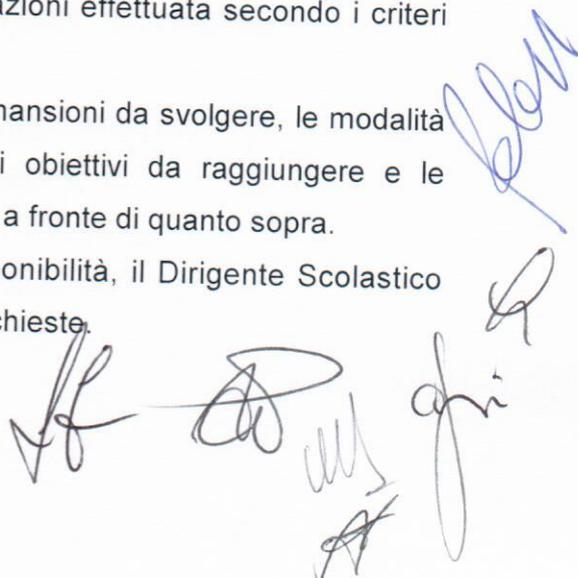
Per i progetti del POF finanziati con fondi strutturali, si rinvia alle specifiche determinazioni ministeriali e/o regionali in materia e, in mancanza ai criteri individuati dal Collegio dei Docenti.

Per quanto riguarda il punto 1) l'assegnazione dell'incarico sarà disposta dal Dirigente Scolastico sulla base delle indicazioni del Consiglio di classe.

Per i punti 1), 2) e 3) la designazione sarà disposta dal Dirigente Scolastico sulla base della professionalità accertata e tenendo conto di una distribuzione equa dei carichi di lavoro. La designazione avviene previa comparazione delle documentazioni effettuata secondo i criteri di cui innanzi.

L'atto di nomina deve contenere sia tutte le specifiche delle mansioni da svolgere, le modalità di monitoraggio, autovalutazione e valutazione esterna, gli obiettivi da raggiungere e le modalità di rendicontazione, nonché il corrispettivo economico a fronte di quanto sopra.

In assenza di specifiche professionalità o di dichiarata disponibilità, il Dirigente Scolastico farà ricorso a risorse esterne in possesso delle competenze richieste.



ARTICOLO 15: ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA AI PLESSI

Nell'assegnazione alle sedi si terrà conto dei criteri oggettivi basati sulla disponibilità personale e anzianità di servizio, contemperando anche la funzionalità rispetto alle esigenze di servizio della scuola e le pregresse esperienze professionali.

ARTICOLO 16 - UTILIZZAZIONE PERSONALE ATA

Il personale ATA sarà utilizzato secondo il piano redatto dal DSGA nelle attività retribuite con il fondo d'istituto. Detto personale sarà individuato, tenuto conto di:

- a) Disponibilità;
- b) Competenze particolari acquisite all'interno del proprio profilo e certificate;
- c) Suddivisioni equilibrate dei compiti previsti dal profilo e necessari per la realizzazione del POF, così come previsto dal Piano delle Attività per l'a.s. 2015/2016;
- d) Rotazione.

Tali attività da svolgersi al di fuori delle ore di servizio (36 ore settimanali) saranno autorizzate di volta in volta dal DSGA per iscritto.

In caso di assenza superiore a 8 giorni lavorativi di unità ausiliarie, durante il periodo di attività didattica, si provvederà alla nomina di un supplente a decorrere dal nono giorno di assenza del collaboratore scolastico, a condizione che in tutti i plessi vi sia contemporaneamente completa attività didattica.

CAPO VII**PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA E RETRIBUZIONE****ARTICOLO 17: COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE DOCENTE**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

ARTICOLO 18: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E INTENSIFICAZIONE DEL PERSONALE ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a) disponibilità espressa dal personale
 - b) specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - c) sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - d) turnazione.
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti, intensificazione della normale attività lavorativa (1 ora), in caso di assenza di una o più unità di personale.
4. Le prestazioni aggiuntive e intensificazione devono essere oggetto di formale incarico.

CAPO VIII**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO****ARTICOLO 19: RISORSE**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- c. stanziamenti previsti per le ore eccedenti;
- d. stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- e. residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- f. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni, progetti od altro Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 180.229,44 (lordo Stato) di cui € 153.372,94 relativo al FIS (lordo Stato) ed € 115.578,70: FIS lordo dipendente.

ARTICOLO 20: ATTIVITÀ FINALI

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento assegnato mediante il cedolino unico, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività. Per il corrente anno scolastico tali fondi (loro dipendente) sono pari a:

- a. Fondo di Istituto a. s. 2015 - 2016: € 88.322,95 (oltre alle economie 2014/2015: € 27.255,75*)
 b. Funzioni strumentali al POF: € 5.132,51
 c. Incarichi specifici del personale ATA: € 3.979,80
 d. Attività complementari di Ed. Fisica: € 3.387,04
 e. Ore eccedenti: € 4.500,38 (oltre alle economie 2014/2015: € 3.433,45)

*Le economie delle funzioni strumentali ammontanti ad € 99,01 e degli incarichi specifici per € 1.211,45 vanno a rimpinguare il FIS 2015-2016.

Inoltre, nell'a.s. 2015 - 2016 la scuola dispone delle seguenti risorse (loro Stato) da utilizzare e contrattare anche per retribuire docenti ed ATA, oltre, ove previsto, le altre figure esterne, per l'acquisto del materiale necessario e per la realizzazione delle attività progettuali:

- a. PON FESR 10.8.1.A2-FESR PON-PU-2015-21: € 7.490,00
 b. Alternanza Scuola Lavoro ALT 12: € 5.216,92
 c. Fondi per corsi di recupero: € 331,56
 d. Alternanza Scuola Lavoro a.s. 2015-2016 € 40.935,62


CAPO IX

Impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto

ARTICOLO 21: RISORSE

Tabella 1: dati per la determinazione del Budget FIS e Indennità di Direzione al DSGA

IISS AGOSTINELLI	CEGLIE MESSAPICA	Organico al 1/9/2015 da SIDI		sedi di erogazione del servizio
		di diritto	di fatto	
Docenti		100	148	5
	Totale Docenti	100	148	
Personale ATA		37	38	
	Totale	137	186	

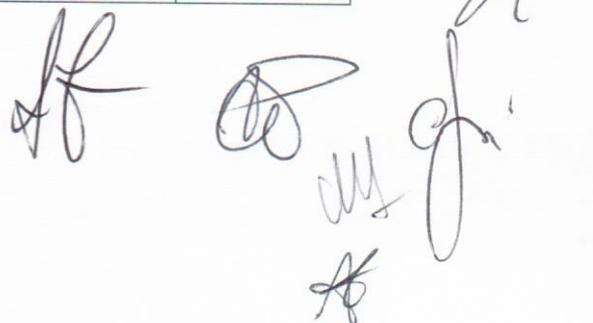


Tabella 2: dati per la determinazione dell'indennità di Direzione al DSGA

Indennità di Direzione DSGA		Quota per unità di personale a T.I.
parte variabile a carico FIS		
Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dall'1/9/2008		
Lordo dip.	30,00	Lordo Stato 39,81
	4.110,00	Importo totale 5.453,97
	-	Importo LORDO Stato delle Economie -
	750,00	Parametri aggiuntivi 750,00
		Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su par. agg. ID 245,25
	4.860,00	Totale Generale Ind. Dir. 6.449,22

Tabella 3: dati per la determinazione dei parametri Lordo Stato del FIS 2015- 2016

	Parametri LORDO Stato	Importi Lordo Stato
Sequenza FIS del CCNL 29/11/2007 - Art. 1	Intesa del 7.8.2015	
- 15% in funzione del numero delle sedi di erogazione del servizio	2.498,03 – complessità 5	12.490,15
- 68% in funzione del numero degli addetti in organico di diritto	352,17	55.642,86
- 17% in funzione del numero dei docenti in organico di diritto (*)	405,55	49.071,55
	Importo LORDO Stato A.S. 2015-16	117.204,56
	Importo LORDO Stato delle Economie	36.168,38
	Totale FIS da utilizzare	153.372,94
	Indennità di Direzione al DSGA a.s. 2015-2016: € 6.449,22 Indennità di Direzione sostituto DSGA a.s. 15-16: € 645,32	
	Totale Generale Indennità Direzione:	7.094,54
	Totale Generale FIS 2015/2016 Disponibile	146.278,40

Tabella 4: dati per la determinazione dei parametri Lordo Dipendente del FIS 2015/2016

	Parametri LORDO Dipendente	Importi Lordo dipendente
Sequenza FIS del CCNL 29/11/2007 - Art. 1	Intesa del 7.8.2015	
- 15% in funzione del numero delle sedi di erogazione del servizio	- complessità 5	9.412,32
- 68% in funzione del numero degli addetti in organico di diritto		41.931,32
- 17% in funzione del numero dei docenti in organico di diritto (*)		36.979,31
	Importo LORDO Dipendente A.S. 2015-16	88.322,95
	Importo LORDO Dipendente delle Economie	27.255,75
	Totale FIS da utilizzare	115.578,70
	Indennità di Direzione al DSGA a.s. 2015-2016: € 4.860,00 Indennità di Direzione sostituto DSGA a.s. 15-16: € 486,30	
	Totale Generale Indennità Direzione:	5.346,30
	Totale Generale FIS 2015/16 disponibile	110.232,40

PROVENIENZA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo Stato)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 88.322,95	€ 117.204,56
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.132,51	€ 6.810,85
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.979,80	€ 5.281,20
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.387,04	€ 4.494,60
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 7.489,29	€ 9.938,29
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 249,86	€ 331,56
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 108.561,45	€ 144.061,06
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83 comma 4 CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 27.255,75	€ 36.168,38
TOTALE COMPLESSIVO	€ 135.817,20	€ 180.229,44

Si prende atto che a seguito dell' Intesa tra il MIUR e le OO.SS. del 7/8/2015, perfezionata il 9 dicembre 2015, sono state assegnate le seguenti risorse (lordo dipendente) relative all'a.s. 2015-2016:

- Fondo di Istituto:	€ 88.322,95
- Funzioni Strumentali:	€ 5.132,51
- Incarichi Specifici:	€ 3.979,80
- Ore eccedenti sostituzione colleghi	€ 4.500,38
- Pratica Sportiva	€ 3.387,04

DISTRIBUZIONE FIS 2015- 2016 (compreso economie)	Lordo Stato	Lordo Dipendente
per le attività del personale Docente (73,00%)	€ 106.743,88	€ 80.440,00
per le attività del personale ATA (27,00%)	€ 39.488,24	€ 29.757,50
Indennità di Direzione DSGA	€ 7.094,54	€ 5.346,30
TOTALE FIS UTILIZZATO	€ 153.326,66	€ 115.543,80
Fondo di riserva	€ 46,28	€ 34,90
Economie FIS 2014 - 15	€ 36.168,38	€ 27.255,75
TOTALE FONDO DISPONIBILE	€ 153.372,94	€ 115.578,70

Pertanto, le somme destinate a retribuire le attività del personale per le attività del Fondo di Istituto sono le seguenti:

Finalizzazioni

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/07)	€ 17.150,00	€ 22.758,05
Ore aggiuntive per l'attuazione dei Corsi di Recupero Dal Cedolino Unico: fondi FIS - lordo dipendente: € 14.150,00 e per Corsi di Recupero: dal P.A. 2016: € 249,86 (art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 29/11/07)	€ 14.399,86	€ 19.108,61
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/07)	€ 42.140,00	€ 55.919,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico- art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/07)	€ 7.000,00	€ 9.289,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett. g) CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h) CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi al personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88 comma 2 lettera I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.120,00	€ 6.794,24

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.274,50	€ 4.345,26
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio ed a forte processo migratorio (art. 9 CCNL 29/11/07)	€ 6.317,50	€ 8.383,32
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 95.401,86	€ 126.598,26

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e), CCNL 29/11/2007)	€ 28.637,50	€ 38.001,99
Compensi al personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007)	€ 1.120,00	€ 1.486,25
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'ind. di direzione del DSGA (art. 88 comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	€ 486,30	€ 645,32
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007)	€ 4.860,00	€ 6.449,22
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett. g) CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h) CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/07, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	€ 3.970,00	€ 5.268,19
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio ed a forte processo migratorio (art. 9 CCNL 29/11/07)	€ 1.162,00	€ 1.541,98
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 40.235,80	€ 53.392,95
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO (DOCENTI e ATA)	€ 135.637,66	€ 179.991,21
Somma non utilizzata del FIS - fondo di riserva	€ 34,90	€ 46,28
TOTALE GENERALE	€ 135.672,56	€ 180.037,49

**22: CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE
AL PERSONALE DOCENTE E ATA**

I criteri indicati nell'art. 22 per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti avuto riguardo:

- a) al Piano dell'offerta formativa;
- b) alla progettazione approvata dal collegio docenti e dal Consiglio d'istituto
- c) alla progettazione ed organizzazione del Servizio scolastico nei vari plessi per l'attuazione del POF.

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito così come indicato nell'allegato "A" del contratto integrativo di Istituto, che dello stesso è parte integrante e sostanziale e che le parti tutte con la sottoscrizione del presente atto approvano.

Il fondo destinato al personale ATA (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo quanto indicato nell'allegato "B" del contratto integrativo di Istituto, che dello stesso è parte integrante e sostanziale e che le parti tutte con la sottoscrizione del presente atto approvano.

L'Allegato "C" riporta il prospetto dei progetti non finanziati con il fondo di Istituto.

**ARTICOLO 23: MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL
PERSONALE ATA IN RAPPORTO AL POF**

Le risorse finanziare destinate al personale ATA saranno utilizzate:

- a) compenso forfetario intensificazione lavori per tutte le attività del POF; il compenso sarà rapportato alla presenza in servizio e la qualità del servizio offerto secondo le indicazioni del Dirigente Scolastico, previo ordine scritto di servizio del DSGA;
- b) per interventi straordinari nei servizi amministrativi, tecnici e logistici (comprese le sostituzioni brevi) volti al miglioramento dell'organizzazione interna;
- c) attività di supporto ai progetti definiti nel programma annuale.
- d) lavoro straordinario per esigenze di servizio.
- e) il personale ATA che nel corso del corrente anno scolastico beneficerà della 2° posizione economica e dell'art. 7 CCNL Scuola 2004-2005 e successive modifiche ed integrazioni non cumulerà altri incarichi specifici assegnati dalla scuola.

ARTICOLO 24: UTILIZZAZIONE DISPONIBILITA' EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte assegnata a ciascuna categoria di personale, previa riconvocazione del tavolo sindacale.

ARTICOLO 25: MODALITA' ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando, le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Allegati al contratto:

Allegato A - Distribuzione FIS Docenti

Allegato B - Distribuzione FIS ATA

Allegato C - Progetti non finanziati con il FIS

Letto, approvato e sottoscritto

Ceglie Messapica, 11 febbraio 2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott. Angela ALBANESE)

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

LA R.S.U.
Prof. Salvatore Ugenti

Prof. Oronzo Camarda

Sig. Osvaldo Palazzo

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

per la F.L.C. CGIL: prof. Leonardo GRASSI

per la UIL SCUOLA: Sig. Felice ANTICO

per la GILDA - UNAMS: Prof. Guido LUPO

per lo SNALS-CONSAL: Prof. Antonio PERUGINO

ALLEGATO A

RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO A.S. 2015/2016

Ripartizione Docenti

DESCRIZIONE	PERSONALE COINVOLTO	IMPORTO ORARIO	ORE TOTALI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO 24,20%	TOTALE LORDO STATO
PROGETTI	50	€ 50,00	283	€ 14.150,00	€ 1.202,75	€ 3.424,30	€ 18.777,05
	32	€ 35,00	490	€ 17.150,00	€ 1.457,75	€ 4.150,30	€ 22.758,05
	165	€ 17,50	2408	€ 42.140,00	€ 3.581,90	€ 10.197,88	€ 55.919,78
				€ 73.440,00	€ 6.242,40	€ 17.772,48	€ 97.454,88
CORSI IDEI	50	€ 50,00	283	€ 14.150,00	€ 1.202,75	€ 3.424,30	€ 18.777,05
Indirizzare il proprio futuro - Orientamento ITC	5	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Orientamento LICEO	5	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Orientamento IPSIA	5	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Orientamento IPSSS	5	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Progetto Continuità IPSEOA	10	€ 17,50	60	€ 1.050,00	€ 89,25	€ 254,10	€ 1.393,35
Olimpiadi della Matematica	4	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 14,87	€ 42,35	€ 232,22
Olimpiadi della Fisica	1	€ 17,50	6	€ 105,00	€ 8,93	€ 25,41	€ 139,34
Progetto Crit - Mediazione linguistica	1	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 14,87	€ 42,35	€ 232,22
Accoglienza Alunni Disabili	1	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
I Care e libero le mie emozioni	3	€ 17,50	30	€ 525,00	€ 44,62	€ 127,05	€ 696,67
	1	€ 35,00	20	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Gare e manifestazioni Gastronomiche	4	€ 35,00	40	€ 1.400,00	€ 119,00	€ 338,80	€ 1.857,80
Progetto Tirocinio Estivo	20	€ 17,50	300	€ 5.250,00	€ 446,25	€ 1.270,50	€ 6.966,75
Ledarning to communicate in English	3	€ 35,00	90	€ 3.150,00	€ 267,75	€ 762,30	€ 4.180,05
Corso di Francese Livello A1 / A1+	1	€ 35,00	24	€ 840,00	€ 71,40	€ 203,28	€ 1.114,68
La microlingua tedesca per il mondo del lavoro	1	€ 35,00	30	€ 1.050,00	€ 89,25	€ 254,10	€ 1.393,35
Agostinelli in Rete	1	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 74,38	€ 211,75	€ 1.161,13

Accoglienza e raccordo tra le continuità scolastiche	11	€ 17,50	220	€ 3.850,00	€ 327,25	€ 931,70	€ 5.108,95
	50	€ 17,50	750	€ 13.125,00	€ 1.115,62	€ 3.176,25	€ 17.416,87
Organizzazione didattica e attuazione del POF	14	€ 17,50	450	€ 7.875,00	€ 669,37	€ 1.905,75	€ 10.450,12
Progetto TEATRO: Nella Selva Oscura"	1	€ 17,50	15	€ 262,50	€ 22,31	€ 63,52	€ 348,33
	2	€ 35,00	40	€ 1.400,00	€ 119,00	€ 338,80	€ 1.857,80
Laboratorio Coreografico	2	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
Incontro con l'autore	2	€ 17,50	50	€ 875,00	€ 74,37	€ 211,75	€ 1.161,12
Adotta un esordiente	3	€ 17,50	34	€ 595,00	€ 50,57	€ 143,99	€ 789,56
Quotidiano in classe	1	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
A Briglie sciolte	1	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 14,87	€ 42,35	€ 232,22
		€ 35,00	15	€ 525,00	€ 44,62	€ 127,05	€ 696,67
Identità Giovanile	4	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
	4	€ 35,00	40	€ 1.400,00	€ 119,00	€ 338,80	€ 1.857,80
Medi@ Educ@tion & Comunic@tion	1	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 14,87	€ 42,35	€ 232,22
	1	€ 35,00	22	€ 770,00	€ 65,45	€ 186,34	€ 1.021,79
Piccoli Limoni Gialli	1	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
Cocktail Molecolare	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,17	€ 116,11
Milk Art	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,18	€ 116,12
Il Vino: Analisi Sensoriale	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,18	€ 116,12
Sculpture Vegetali e Decorazioni Cocktail	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,18	€ 116,12
	1	€ 35,00	9	€ 315,00	€ 26,78	€ 76,23	€ 418,01
Corso di tecnica degustazione e abbinamento per allievi IPSEOA 2° Biennio	1	€ 35,00	15	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
Orientamento Interno POF (IPSEOA)	1	€ 17,50	5	€ 87,50	€ 7,44	€ 21,17	€ 116,11
Cocktails delux in Mixologist-molecolare	1	€ 17,50	6	€ 105,00	€ 8,93	€ 25,41	€ 139,34
Milk Art - Ciocco art	1	€ 17,50	6	€ 105,00	€ 8,93	€ 25,41	€ 139,34
Workin fleer	1	€ 17,50	6	€ 105,00	€ 8,93	€ 25,41	€ 139,34
Affrontiamo i test di ingresso	4	€ 35,00	40	€ 1.400,00	€ 119,00	€ 338,80	€ 1.857,80
Probabilità e statistica: Matematica per il domani	1	€ 35,00	15	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68

Tra ragni e veleni: percorsi al femminile di anime possedute e "dannate"	5	€ 35,00	50	€ 1.750,00	€ 148,75	€ 423,50	€ 2.322,25
Menti Aperte	2	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 59,50	€ 169,40	€ 928,90
	2	€ 35,00	40	€ 1.400,00	€ 119,00	€ 338,80	€ 1.857,80
Progetto Lauree Scientifiche	1	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
INCARICHI	2	€ 17,50	400	€ 7.000,00	€ 595,00	€ 1.694,00	€ 9.289,00
Collaboratori Dirigenti Scolastici	2	€ 17,50	400	€ 7.000,00	€ 595,00	€ 1.694,00	€ 9.289,00
TOTALE FIS UTILIZZATO				€ 80.440,00	€ 6.837,40	€ 19.466,48	€ 106.743,88
TOTALE FIS ASSEGNATO				€ 80.469,65			106.783,23
Funzioni strumentali POF	4		€ 1.280,00 cad.	€ 5.120,00	€ 435,20	€ 1.239,04	€ 6.794,24

Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

Large handwritten mark or signature

ALLEGATO B

Ripartizione Personale ATA

PERSONALE COINVOLTO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO ORARIO	ORE TOTALI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	IRAP 8,50 %	INPDAP STATO 24,20%	TOTALE LORDO STATO
Assistenti Amministrativi	Prestazioni Aggiuntive	9 x 72 ore	€ 14,50	648	€ 9.396,00	€ 798,66	€ 2.273,83	€ 12.468,49
Assistenti Amministrativi	Intensificazione e sostituzione collega	9 x 10 ore	€ 14,50	90	€ 1.305,00	€ 110,93	€ 315,81	€ 1.731,74
Assistenti Amministrativi	Progetto Dismissione Beni Inutilizzabili e/o inservibili	2 x 15 ore	€ 14,50	30	€ 435,00	€ 36,98	€ 105,27	€ 577,25
Assistenti Amministrativi	Sostituzione DSGA				€ 486,30*	€ 41,34	€ 117,69	€ 645,45
Totale Assistenti Amministrativi		9 unità	€ 14,50	768	€ 11.136,00* *escluso dal conteggio	€ 946,57	€ 2.694,91	€ 14.777,48
Assistenti Tecnici	Prestazioni Aggiuntive	7 x 26 ore	€ 14,50	182	€ 2.639,00	€ 224,32	€ 638,64	€ 3.501,96
Assistenti Tecnici	Intensificazione e sostituzione collega	7 x 15 ore	€ 14,50	105	€ 1.522,50	€ 129,41	€ 368,45	€ 2.020,36
Assistenti Tecnici	Progetto Ricognizione Beni e Dismissione Inutilizzabili	2 x 15 ore	€ 14,50	30	€ 435,00	€ 36,98	€ 105,27	€ 577,25
Totale Assistenti Tecnici		7 unità	€ 14,50	317	€ 4.596,50	€ 390,71	€ 1.112,36	€ 6.099,57
Collaboratori Scolastici	Prestazioni Aggiuntive per realizzazioni POF	21 x 27 ore	€ 12,50	567	€ 7.087,50	€ 602,44	€ 1.715,18	€ 9.405,12
Collaboratori Scolastici	Prestazioni Aggiuntive per pulizia giornaliera eccedente orario servizio e vigilanza alunni ultima ora	6 x 60 ore	€ 12,50	360	€ 4.500,00	€ 382,50	€ 1.089,00	€ 5.971,50
Collaboratori Scolastici	Intensificazione per spostamenti giornalieri nei plessi per consegna circolari, posta, materiale di pulizia, ecc.	1 x 28 ore	€ 12,50	28	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
Collaboratori Scolastici	Intensificazione per sostituzione collega	21 x 7 ore	€ 12,50	147	€ 1.837,50	€ 156,19	€ 444,68	€ 2.438,37
Collaboratori Scolastici	Progetto Giornale in Classe	1 x 20 ore	€ 12,50	20	€ 250,00	€ 21,25	€ 60,50	€ 331,75
Totale Collaboratori Scolastici		21 unità	€ 12,50	1122	€ 14.025,00	€ 1.192,13	€ 3.394,06	€ 18.611,19

TOTALE FIS UTILIZZATO			37 unità		2207	€ 29.757,50	€ 2.529,41	€ 7.201,33	€ 39.488,24	
TOTALE FIS ASSEGNATO						€ 29.762,75			€ 39.495,17	
Incarichi Specifici A.T.A.	A.A.		5		€ 400,00 cad.	€ 2.000,00	€ 170,00	€ 484,00	€ 2.654,00	
	A.T.		2		€ 395,00 cad.	€ 790,00	€ 67,15	€ 191,18	€ 1.048,33	
	C.S.		4		€ 295,00 cad.	€ 1.180,00	€ 100,30	€ 285,56	€ 1.565,86	
	TOTALE UTILIZZATO						€ 3.970,00	€ 337,45	€ 960,74	€ 5.268,19
	TOTALE ASSEGNATO						€ 3.979,80			

ALLEGATO C

Progetti non finanziati con il F.I.S.

DESCRIZIONE	PERSONALE COINVOLTO	IMPORTO ORARIO	ORE TOTALI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Alternanza Scuola - Lavoro - ALT 12 - annualità 2015-2016	4 Docenti	€17,50	54	€ 945,00	€ 1.254,02
	1 DSGA	€18,50	4	€ 74,00	€ 98,20
	2 A.A.	€14,50	6	€ 87,00	€ 94,40
ECDL per esterni (Finanziamento dei corsisti)	2 Docenti	€17,50	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
	DSGA	€18,50	10	€ 185,00	€ 245,50
	1 A.A.	€ 14,50	18	€ 261,00	€ 346,35
	1 A.T.	€ 14,50	18	€ 261,00	€ 346,35
Area a Rischio	8 Docenti	€ 35,00	114	€ 3.990,00	€ 5.294,73
Divertiamoci in Laboratorio	11 Docenti	€ 17,50	133	€ 2.327,50	€ 3.088,59
	1 DSGA	€18,50	15	€ 277,50	€ 378,25
	6 A.A e AT	€14,50	36	€ 522,00	€ 692,70
	3 C.S.	€12,50	29	€ 362,50	€ 481,04

Letto, approvato e sottoscritto

Ceglie Messapica, 11 febbraio 2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Angela ALBANESE)

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
LA R.S.U.

Prof. Oronzo Camarda

Prof. Salvatore Ugenti

Sig. Osvaldo Palazzo

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

per la F.L.C. CGIL: prof. Leonardo GRASSI

per la UIL SCUOLA: Sig. Felice ANTICO

per la GILDA - UNAMS: Prof. Guido LUPO

per lo SNALS-CONSAL: Prof. Antonio PERUGINO